

## 【仕様書】細菌の収集保存、解析等業務

### 1. 目的

製品評価技術基盤機構（以下「当機構」という。）バイオテクノロジーセンター（以下「当センター」という。）では、産業有用微生物等を対象とした生物遺伝資源（微生物及び DNA）の収集・保存・分譲等を実施しており、ISO9001 に基づき品質管理を行っている。

微生物等の品質管理には、多種の微生物の培養、性状の確認、ゲノムシーケンス、保存・分譲用標品の作製及び分類学的研究の観点からの品質確認等といった作業を必要とし、これら膨大な作業の一部を派遣職員に担わせることで、当該業務の円滑な推進を図ることを目的に労働者派遣契約を行うものである。

### 2. 業務内容

業務内容は、以下に掲げる作業項目の中から、当センター生物資源利用促進課担当職員（以下「担当職員」という。）から依頼する作業となる。作業の優先順位やスケジュールは、担当職員と協議し作業を進めるものとする。

- (1) 微生物の培養、保存等の取扱い
- (2) 微生物の品質管理及び維持
- (3) 長期保存用標品調製（L-乾燥アンプル作製、凍結保存）及びこれらの復元
- (4) 微生物からの rRNA 遺伝子（rDNA）（16S rDNA、18S rDNA、28S rDNA・D1/D2、rRNA・ITS、等）及びハウスキーピング遺伝子等の抽出、増幅、シーケンス、アッセンブル、BLAST 検索、Synonym 検索、塩基配列解析ソフトを用いたデータ解析等
- (5) 質量分析計（MALDI-TOF MS）を用いたタンパク質データ取得及び微生物（細菌等）の同定
- (6) 微生物の分離単離株の構築
- (7) 微生物の生理生化学的試験、形態観察等
- (8) 各種化学分類学的試験（細胞壁アミノ酸、糖、脂肪酸、リン脂質、キノン等の分析等）
- (9) DNA-DNA 相同性試験
- (10) 微生物の光学顕微鏡・電子顕微鏡を用いた形態観察
- (11) メタゲノム解析に供するサンプルの調製及びデータ取得
- (12) 培地作製、器具等の滅菌処理及び洗浄
- (13) 当センターが出席する学会、展示会等での発表・説明
- (14) 野外試料採取等
- (15) 当該業務と一体として行うデータ入力・整理・集計、報告書の作成等
- (16) その他、(1)から(16)に付随する業務

※上記業務には個人情報取扱を含みます。

### 3. 資格条件

- (1) 日本語による作業指示が理解でき、コミュニケーションに支障がないこと。日本語

を母国語としない場合には、国内企業において日本語を使用する環境で 10 年以上勤務した経験があること、又は日本語能力試験における N1 を取得していること、あるいは日本語能力試験における N3 以上を取得し、かつ英語による作業指示が理解でき、コミュニケーションに支障がないこと。

- (2) 安全キャビネット及びクリーンベンチの用途及び正しい使用方法に関する知識を有していること。
- (3) 微生物の安全性に関する知識を有していること。
- (4) Microsoft Excel によるデータの集計、整理及び Microsoft Word による報告書の作成ができること。
- (5) ISO9001、ISO/IEC17025 等の品質マネジメントシステムに関する基礎的な知識を有することが望ましい。
- (6) 業務（学生実験、実習、演習等での経験を含まず、経験等の期間は令和 7 年 3 月末までの見込みとする。以下同じ）として、微生物又は遺伝子組換え生物等を取り扱った経験が通算 1 年以上あること。
- (7) 業務として、オートクレーブの使用及び日常点検の経験があること。
- (8) 業務として、安全キャビネット及びクリーンベンチを使用した無菌操作の経験があること。
- (9) 業務として、バイオセーフティレベル 2（BSL2）の病原性微生物又は遺伝子組換え実験で拡散防止措置が P2 に相当する組換え生物等を取り扱った経験があることが望ましい。バイオセーフティレベルは、国立感染症研究所の国立感染症研究所病原体等安全管理規程(第三版)に基づく。
- (10) 業務として、微生物用の無菌培地及び無菌試薬の作製をした経験があること。
- (11) 業務として、生物顕微鏡、蛍光顕微鏡等の光学顕微鏡を操作した経験があることが望ましい。
- (12) 業務として、微生物の凍結保存を行った経験があること。
- (13) 業務として、微生物から DNA を抽出し、増幅対象の遺伝子に合わせて PCR のための適切なプライマー、PCR の温度や繰り返し条件を選定し、種々の微生物から rDNA を PCR 増幅した経験があることが望ましい。
- (14) 業務として、DNA シーケンサーの使用経験（サンガー法）があることが望ましい。
- (15) 業務として、アッセンブル後の rDNA 塩基配列のシーケンス波形を目視で確認し、コンタミネーションの有無、多型の有無、インサージョン、デリーションの有無を判別した経験があることが望ましい。
- (16) 微生物の rDNA 塩基配列データを利用し、BLAST 検索等を行い、複数の検索結果の中から、信憑性の無いデータを取り除き、微生物の属、種等を推定できることが望ましい。
- (17) 微生物の取扱方法に関する知識を有していること。
- (18) 業務として、微生物又は遺伝子組換え生物等を取り扱った経験が通算 3 年以上あることが望ましい。
- (19) 業務として、細菌に関する生物実験の経験が通算 1 年以上あること。

- (20) 業務として、細菌に関する生物実験の経験が通算 3 年以上あることが望ましい。
- (21) 業務として、L-乾燥アンプルからの微生物の復元を行った経験があることが望ましい。
- (22) 業務として、凍結保存された微生物の復元を行った経験があることが望ましい。
- (23) 培養した微生物のコロニーバリエーションの有無等からコンタミネーションの有無を推定することができ、RAPD、rDNA のシーケンス等の適切な方法を選択し、コンタミネーションの有無を確認することができること。
- (24) 業務として、微生物から DNA を抽出した経験があり、微生物の細胞壁の硬さ、分泌する多糖類の除去等、微生物の特性に合わせ、適切な DNA の抽出方法を選択することができること。
- (25) 質量分析計 (MALDI-TOF MS) に関する実際の取り扱い経験があること。
- (26) 業務として、質量分析計 (MALDI-TOF MS) に関する実際の取り扱い経験が通算 1 年以上あることが望ましい。
- (27) 業務として、透過型又は走査型電子顕微鏡を操作した経験があることが望ましい。
- (28) 業務として、微生物、細胞等の細胞数を測定した経験があることが望ましい。
- (29) 業務として、微生物の同定を行った経験があることが望ましい。
- (30) 業務として、蛍光分光光度計又は蛍光プレートリーダーを使用した経験があることが望ましい。

#### 4. 派遣元の要件

ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律、次世代育成支援対策推進法、青少年の雇用の促進等に関する法律等）に基づく認定等を受けていることが望ましい。

#### 5. 契約期間、勤務時間等

##### (1) 契約期間

令和 7 年 4 月 1 日から令和 8 年 3 月 31 日まで

##### (2) 就業日

毎週月曜日～金曜日

ただし、国民の祝日に関する法律(昭和 23 年法律第 178 号)に規定する休日、年末年始及び当機構が指定する日を除く。

##### (3) 勤務時間等

- ① 勤務時間は、原則 9 時 00 分～17 時 45 分（実働 7 時間 45 分・休憩 60 分）とする。ただし、当機構と協議の上、8 時 30 分～17 時 15 分又は 9 時 30 分～18 時 15 分とすることができる。

なお、当機構と協議の上、業務の閑散期等には調整が可能とする。

- ② 派遣先は派遣労働者に対して月 45 時間を限度として時間外労働※を命令することができる。

※ 時間外労働とは、1日の実働時間7時間45分を超過した労働のこと。

- ③ 時間外、休日及び深夜の割増賃金については、労働基準法（昭和22年法律第49号）（以下「労働基準法」という。）第37条に定める割増賃金を支払うものとする。また、時間単価に1円未満の端数が生じたときは、これを切り捨てるものとする。
- ④ 派遣労働者が不測の事故、休暇等により連続3日以上勤務できない場合は、派遣先と協議の上、代理の派遣労働者を派遣することとする。ただし、作業の継続性から、機構において代替人員の必要がないと判断した場合はこの限りではない。

#### (4) 報告

派遣労働者は、毎日、作業終了後、以下の事項を記載した作業報告書（別添）を当機構の担当職員に提出すること。その他、受託事業の業務に従事した場合、当該受託事業の所定の書式を用いて、担当職員の指示に従い、作業報告書を提出すること。  
記載事項：年月日、作業時間、作業内容、作業者名

#### 6. 派遣労働者数

1人

#### 7. 派遣場所

千葉県木更津市かずさ鎌足2-5-8

独立行政法人製品評価技術基盤機構 バイオテクノロジーセンター 生物資源利用促進課 又は 機構が認めた場所

#### 8. 派遣労働者の変更

派遣労働者に次に掲げる行為があったときは、当機構は派遣元に派遣労働者の交替を要求することができる。

なお、派遣労働者の交替にあたっては、予め派遣元と十分協議することとし、派遣労働者の個人的背景を事由とした交替にならないように留意すること。

- (1) 派遣労働者の勤務状況が適正と認められないとき。
- (2) 派遣労働者の業務の実施が契約条件に適合しないとき。
- (3) 派遣労働者に不品行があったとき。

#### 9. 苦情及び苦情担当責任者

- (1) 当機構は、派遣業務の実施にあたり、派遣労働者から苦情の申し出があった場合、当該苦情の内容を速やかに派遣元に通知するものとする。
- (2) その際、派遣労働者からの苦情の申し出は書面に限ることとし、当該苦情に係る書面には次に掲げる事項を記載させること。

① 苦情の内容

② 苦情の発生年月日

### ③苦情の解決にあたっての要望

- (3) 派遣元は、当機構と緊密な連携をもって苦情その他派遣労働者の就業に関して生ずる問題の適切かつ迅速な処理、解決に努めるものとする。
- (4) 派遣業務における苦情担当責任者は、当機構及び派遣元の双方に置くこととする。

### 10. その他

- (1) 派遣業務の遂行に際しては、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和60年法律第88号）、労働基準法等の規定を遵守するものとする。
- (2) 派遣元は、原則として、労働基準法等関係法規上の使用者としての全責任を負う。ただし、労働時間の管理、安全衛生等の事項については、当機構が使用者としての責任を負う。
- (3) 派遣元は、労働者災害補償保険及び雇用保険上の事業主としての責任を負う。
- (4) 派遣元は、当機構の業務遂行に関して知り得た事項を第三者に漏えいしてはならない。また、派遣労働者に対し、当該義務を遵守させなければならない。
- (5) 派遣元は、労働者派遣契約書に個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）（以下「個人情報保護法」という。）及び当機構の個人情報保護管理規程第18条第5項に基づき秘密保持義務等個人情報の取扱いに関する事項を明記しなければならない。また、派遣労働者には個人情報保護法が適用される。
- (6) 派遣元は、派遣労働者に対し、当機構の情報セキュリティポリシーを遵守させなければならない。
- (7) 派遣労働者は、学会、野外での試料採取等当機構が参加する催しに出張することがある。出張に要した交通費については、当機構で規定した派遣労働者の出張等に対する旅費支給規程第4条の定めにより、原則、当機構が負担するものとする。また、出張期間中の就業時間は、労働者派遣契約に定める就業時間を就業したのものとして取り扱う。ただし、労働者派遣契約に定める所定就業時間数を超える場合は、実際の就業時間を適用する。
- (8) 派遣労働者が派遣業務の実施に伴い得られた著作物の著作権があった場合、当該著作権は当機構に帰属するものとする。また、派遣元及び派遣労働者は著作者人格権を行使しないこととする。
- (9) 本仕様書に定めのない事項については、当機構、派遣元双方の協議の上、定めるものとする。
- (10) 天災その他やむを得ない事情により、令和7年度の機構の予算が確保できなかった場合、本調達を中止する場合がある。

以上

生物資源利用促進課派遣職員

作業報告書

2024年4月

派遣職員名：

作業日	曜日	開始時刻	終了時刻	除外する 時間数	従事した 時間数	所定内 勤務時間	所定外 勤務時間	作業内容	TWなら○を	確認
4/1	月									
4/2	火									
4/30	火									
				合計時間	0:00	0:00	0:00			
				数値表示	0.00	0.00	0.00			
月後半			合計時間	0:00	0:00	0:00				
			数値表示	0.00	0.00	0.00				
全体			合計時間	0:00	0:00	0:00				
			数値表示	0.00	0.00	0.00				

確認者：

※確認者（指揮命令者）が不在の場合は、他の常勤職員の確認を受けてください。